

## Sommaire :

- Le mot du Président
- les mouvements du personnel
- Présentation du SAAAS
- Lancement des coups de pouce CLE
- Nos diplômés
- Portraits
- Des nouvelles de Loire Centre

## Le mot du Président

*‘En préambule je rappellerai que les pep42 sont une association gestionnaire qui, comme tant d’autres gèrent des fonds publics, des fonds publics importants (un peu plus de 10 millions d’€ pour nous). Cette situation n’est pas nouvelle puisqu’elle date de 1945. Lorsque nous sommes arrivés en 2012, ce secteur était particulièrement exposé aux pep42, et durant ces 5 années, nous avons dépensé beaucoup d’énergie pour rétablir l’équilibre et la situation.*

*La gestion du volet entreprise de l’association nous a accaparés, cadres et administrateurs. Nous avons donc négligé l’effort associatif. Ce qui peut expliquer, en partie la perte d’administrateurs, la perte d’adhérents, en partie seulement puisque chacun s’accorde à dire que le monde associatif connaît actuellement une grave crise. Nous devons donc nous remobiliser sur cet axe : convaincre des personnes de nous rejoindre, convaincre ces personnes qu’elles peuvent faire quelque chose aux pep.*

*Aujourd’hui la plus grande partie de nos projets émane de nos cadres, et je les en félicite et les en remercie. Mais, il nous faut aussi des actions purement associatives et qui s’inscrivent également dans de grands projets. Il nous faut faire preuve d’imagination, il nous faut travailler, ensemble et en équipe sur des actions marquantes pour notre association. Je ne prône pas un clivage entre l’entreprise de l’économie sociale et solidaire que nous sommes d’une part et l’association d’autre part que nous sommes également, mais une complémentarité et pour l’instant le coté associatif est déficitaire.’*

Voilà ce que j’écrivais dans mon rapport moral de juin 2017. La situation évoquée n’a pas changée et nous travaillons à développer ce secteur associatif déficient…

En parcourant ce pepinfo, vous verrez que les pep42 constituent un riche creuset d’actions et de réflexions illustrées par les différents articles ci dessous. Si vous aussi, vous souhaitez vous associer, voire participer à nos différentes formes d’engagement social et solidaire, n’hésitez pas à nous contacter et venez nous rejoindre !

*Jean-François Payre*

## Les mouvements du personnel : ont quitté les pep42

Ribeiro Mallaury (Parc Revollier), Massacrier Mireille (R Anglaret), Nigon Caroline (L Michel), Celette Eliane (Les 4 vents), Moktafi Hamid (Primappart), Pellegrin Laurence (SAVPEPh), Muratel Serge (Anglaret), Peyret Joël (Le Geysier), Passarelli Charles (La Croisée), Badinand Georges (4 vents), Lefevre Fabien (Le Geysier), Lenevez Norbert (Le Geysier), Béalle Jacques (Pole Loire Sud), Dandelot Gladys (F Kahlo), Turlan Françoise (R Anglaret), Verdier Annie (4 Vents), Chambert Bernard (4 Vents), Priasso Fabienne (Le geysier- F Kahlo)

## Les mouvements du personnel : ont rejoint les pep42

Bertrand Laura (P. Révollier), Tisseur Stéphanie (Deligny), Djabiri Abdou (Deligny), Granger Chrystelle (PEPITH), Belghouj Mohamed (PEPITH), Beurlat Magalie (SAIP), Naro Clémence (Parc Révollier), Sorlin Amélie (L Michel), Dimou Assia (SAAAS), Plotton Aurélie (SAAAS), Rolle Patrick (La Croisée), Zoulikha Abdi (4 Vents), Morille Raphaël (Primappart), Grenier Pauline (S de Senlis), Fuvelle Stéphanie (4 Vents), Celdran Alexia (SAAAS), Neyme Vincent (La Croisée), Bourgin Nadège (habitat inclusif), Girardin Marine (Le Geysier-Anglaret), Hamidi Mohammed (Primappart), Ghamri Claudia (Partir et découvrir), Boiron Stéphane (L Michel), Martin Maxime (SAAAS), Faure Cindy (4 Vents).

## Les mouvements du personnel : ont rejoint les pep42 récemment ou sur le point de les rejoindre

Rey Delphine, directrice de pôle Loire Sud prendra son poste fin novembre.

Paillard Francis, directeur associatif prendra son poste le 22 janvier 2018 et succèdera à Pierre Meyer qui nous quittera le 31 janvier 2018. (voir les « portraits en page 4)

## Le SAAAS

Le Service d'Aide à l'Acquisition de l'Autonomie Sociale (SAAAS, ou S3AS) est né d'un projet régional en 2005. Le SAAAS est situé à Saint Etienne, dans le quartier MONTHIEU, au-dessus du Géant Casino, à 10 minutes (environ) en voiture du centre-ville. Il est desservi par le réseau STAS.

### Qu'est-ce qu'un SAAAS ?

C'est un Service d'Aide à l'Acquisition de l'Autonomie et à la Scolarisation. A savoir que les interventions peuvent avoir lieu dans les différents environnements de l'enfant selon son âge (domicile familial, établissement scolaire, milieu professionnel, centre social, locaux du SAAAS, crèche, ...). De par sa spécificité, le SAAAS est le seul service qui intervient sur le territoire ligérien. Les professionnels se déplacent avec un véhicule professionnel dans tout le département (Montbrison- Roanne- Firminy-Rive de Gier...), parfois même sur des villes limitrophes d'autres départements (Mornant...).

### Qui peut en bénéficier ?

Des enfants à partir de 3 ans, adolescents et jeunes adultes jusqu'à 20 ans, **en situation de handicap visuel** (-4/10<sup>ème</sup> après correction). Le SAAAS accueille actuellement 27 garçons et filles de 3 à 20 ans (agrément pour 20 suivis). Une demande doit être déposée par le(s) parent(s) ou le représentant légal auprès de la Maison Départementale pour les Personnes Handicapées. Une notification MDPH est nécessaire pour permettre un suivi par le SAAAS.

### Quelle est sa mission ?

Sa mission est de répondre : aux demandes exprimées par la famille, aux besoins du jeune ; mais également de venir en soutien technique à d'autres intervenants, notamment les enseignants. Le SAAAS co-construit avec le jeune et sa famille, un Projet d'Accompagnement Individualisé (PAI) annuel qui se construit à partir : des informations-observations-besoins et demandes du jeune et de sa famille, de celles des autres lieux d'accueil, de bilans et d'observations standardisés réalisés par le SAAAS. L'objectif est de mettre en œuvre un accompagnement adapté qui consiste à aménager l'environnement du jeune à l'aide de matériel et d'outils spécifiques. En plus de l'appui technique, le SAAAS apporte un soutien pédagogique, social et éducatif, des soins thérapeutiques et rééducatifs adaptés, en lien avec d'autres intervenants (équipe mobile, Centre Technique Régionale pour la Déficience Visuelle). Les professionnels organisent également des temps de « sensibilisation » qui consistent à mettre en situation à l'aide de matériels adaptés (lunettes...) les enfants et adultes (dans la classe

mais aussi dans d'autres lieux) afin de leur faire expérimenter et comprendre la situation de l'enfant déficient visuel au quotidien.

### Comment fonctionne t-il ?

Le service est actuellement ouvert 185 jours par an. Les prises en charge peuvent avoir lieu sur le temps scolaire ou en dehors selon les modalités définies dans le PAI. Les transports sont organisés par le service et la famille selon les modalités du suivi.

### Un réseau et des partenaires

Le SAAAS 42 est inscrit dans le dispositif global d'accompagnement territorialisé SARADV (Soin et Accompagnement en Rhône Alpes pour la Déficience Visuelle) qui a contribué depuis sa création en 2005, à :

- La mise en place de Services d'Aide à l'Acquisition de l'Autonomie et à la scolarisation (SAAAS) et de Services d'Accompagnement Familial et d'Education Précoce (SAFEP), couvrant les huit départements de la région.

- La création du Centre Technique Régional pour la Déficience Visuelle (CTR DV), centre de ressources regroupant les ressources spécialisées disponibles au niveau régional, destiné à intervenir en appui des services dans toute la région

Il collabore selon la situation de chaque jeune suivi avec les services médicaux, sociaux, sportifs, de loisirs en privilégiant le plus possible l'accès du jeune et de sa

famille au droit commun. Des conventions peuvent être mises en place avec des libéraux et des structures.

### L'équipe pluridisciplinaire :

Chaque professionnel est formé ou se forme à la spécificité de la déficience visuelle :

- 1 Directeur de pôle qui gère 4 structures des PEP, **BUFFERNE Christian**

- 1 responsable d'établissement à plein temps sur 2 services,

**HADJAZI Naïma**

- 1 Secrétaire comptable à temps partiel, **GARCIA Pascale**

- 1 Secrétaire à plein temps, **ORFELLE Gina**

- 1 médecin traitant (conventionné) en vacation, **Dr Fatiha**

**BENCHARIF**

- 1 Infirmière à temps partiel, **SORLIN Amélie**

- 1 Psychologue à mi-temps, **MARTIN Maxime.**

- 1 Psychomotricienne à temps partiels, **TIXIER Catherine**

- 1 Orthoptiste à mi-temps, **CELDREN Alexia**

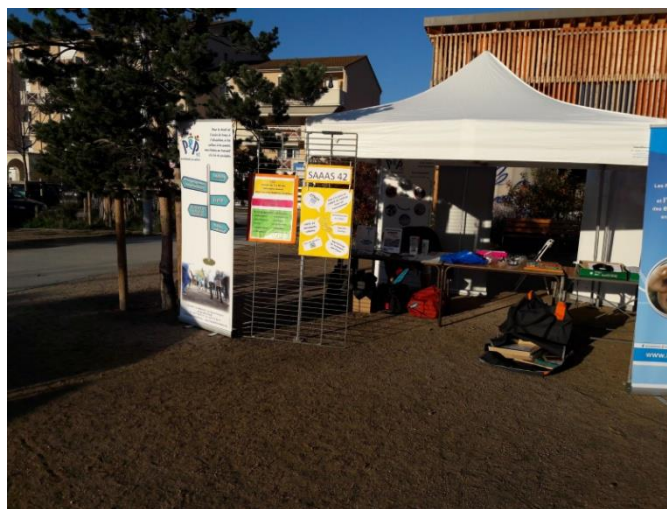
- 1 Éducatrice spécialisée/coordinatrice à mi-temps, **PLOTTON**

**Aurélie**

- 1 Assistante sociale à mi-temps, **ALBUS Valérie**

- 1 ergothérapeute à mi-temps, **DIMOU Assia**

- 2 Enseignants à plein temps : **Mmes THERRIAUD Anne-Sophie** (PEP) et **MONTET Dominique** (mise à disposition par l'Education Nationale)





## Les différentes manifestations:

Le SAAAS participe tout au long de l'année à différentes manifestations organisées dans le cadre du réseau SARADV. Cette année, à l'occasion du centenaire de la Fédération des Aveugles de France (FAF) qui s'est tenu à Saint-Just-Saint-

Rambert, des jeunes déficients visuels suivis au SAAAS ont pu être copilotes lors d'un rallye automobile (50 équipages). Tout au long de cette journée, sur le site du départ et de l'arrivée du Rallye,

des activités de sensibilisation ont été proposées au grand public en partenariat avec les structures culturelles de la ville. Le SAAAS 42 a tenu un stand pour présenter le service et l'association PEP 42 a été représentée par des salariés, cadres, administrateurs ainsi que M. Payre, Président.



*Présentation faite par Naïma Hadjazi*

## Domaine Education et Loisirs Lancement des coups de pouce CLE et CLEM

Ce mardi 28 novembre s'est déroulée la cérémonie de lancement des Clubs Coup de Pouce CLE et CLEM en présence de l'ensemble des partenaires. 80 enfants ont donc reçu leur carte du club sous les applaudissements de leurs parents, enseignants et animateurs. Pour l'année scolaire



2017/2018, 11 clubs de Lecture Ecriture pour les enfants de CP et 5 clubs de Lecture Ecriture Mathématiques sont mis en place sur la ville de St Etienne.

Cette action s'inscrit dans le cadre de la lutte contre l'illettrisme et de la prévention du décrochage scolaire.

*Emilie Durand*

## Nos diplômés

Le lundi 13 novembre 2017 a eu lieu une cérémonie officielle de remise d'attestation de suivi de parcours professionnel en alternance à la mairie de Saint-Etienne. Etaient représentés le Département, la ville de Saint-Etienne, le FIPHFP, les MFR, et bien sur les PEP42.

Nous avons 10 apprentis pour cette session



Cette mission d'accompagnement concernait des apprentis sur les métiers d'Agent de Propreté et d'Hygiène et d'Agent Polyvalent de Restauration. (Titre professionnel APH et CAP APR). Les apprentis étaient en formation au sein de la MFR de St Etienne (1 semaine /mois). Ils étaient accueillis par les Collège au sein du Département et dans des EHPAD affiliés à la Ville de Saint Etienne.(3 semaines/mois).



L'accompagnement assurait la coordination socio-professionnelle entre le Centre de Formation (MFR), le lieu d'apprentissage (Collège ou EHPAD) de l'apprenti et les divers partenaires qui connaissent/suivaient la situation. Nous devons aussi mettre en place et adapter les outils de compensation du handicap nécessaires au bon déroulement des 2 années d'apprentissage.

*Magali Beurlat, Référente Insertion Professionnelle*

**DELPHINE REY  
(Directrice du pôle Loire Sud)**

Agée de 31 ans, Madame REY est diplômée d'un Master II Management des organisations sanitaires, obtenu à l'IUP Management de Saint Etienne. Dans le cadre de sa formation, elle effectue ses deux années d'alternances au CCAS de Saint Etienne. En 2010, à l'issue de sa formation, elle intègre un groupe privé lucratif, gestionnaire d'EPHAD, de cliniques SSR et de cliniques psychiatriques.



Elle occupera successivement les fonctions de secrétaire, assistante du directeur régional et deviendra directrice d'EHPAD de 2011 à 2014. En 2015, Madame REY s'oriente vers le handicap et le milieu associatif en devenant directrice des établissements APAJH LOIRE, en l'occurrence, d'un foyer de vie, un foyer d'accueil médicalisé et un CAMSP.

*Delphine Rey*

**Francis PAILLARD  
(Futur directeur associatif)**

Originaire de Bourgogne, je suis arrivé dans le département de la Loire il y a 9 ans.

Après des études universitaires à Dijon, j'ai d'abord démarré dans le monde professionnel au sein de la Fédération ADMR de Côte d'Or, comme responsable de services d'aide et de soins à domicile à destination des jeunes familles, des personnes âgées et handicapées.



Formé au Cafdes à l'Arafdes à Lyon, c'est au poste de directeur du FAM Les Iris à Montbrison que mon parcours a fait étape à l'Adapei Loire. Mes fonctions ont évolué ensuite comme directeur du territoire Roannais Forez, me permettant ainsi de piloter au sein du Conseil de direction 8 pôles

d'établissements et services dans les champs de l'enfance, de l'habitat, des soins et du travail adapté.

Très heureux de rejoindre prochainement l'association des Pep42, j'ai hâte de travailler à la poursuite et au développement des projets de l'Association, dans ses domaines d'activité multiples auprès de nombreux publics, en pleine phase avec les valeurs essentielles que sont notamment pour moi la solidarité et l'inclusion. A très bientôt.

*Francis Paillard*

Voilà maintenant un an qu'a débuté le chantier de construction du nouveau site de Loire Centre à Montrond les Bains. Le chantier avance sans avoir subi d'aléas au cours de ces douze mois. A notre grande satisfaction, partagée par tous les acteurs du chantier, architectes, entreprises, tout se déroule comme prévu dans le respect du planning et des prix. Depuis la mi-novembre les grues ont disparu du paysage, le gros œuvre étant terminé et ce sont les entreprises de second œuvre qui sont à pied d'œuvre : plaquistes, peintres, plombiers, électriciens, carreleurs, menuisiers...



Le bâtiment de l'internat est en voie de finition et devrait être achevé en février tandis que la partie jour devrait être achevée fin avril, début mai. Les espaces extérieurs seront aménagés à partir du mois de mars pour permettre que tout l'aménagement paysager soit en place lors de la rentrée de septembre. Un city-stade complétera l'aménagement grâce aux économies réalisées par rapport au budget prévisionnel.



La livraison du site dès fin mai début juin permettra au personnel de pouvoir s'approprier les lieux, de mettre en place le mobilier et d'effectuer le déménagement dans de bonnes conditions pour que la rentrée de septembre 2018 se déroule au mieux. Des visites pourront bientôt être organisées aussi bien pour les enfants que pour les adultes.

*René Dimier*