

#45



Remise des clés des nouveaux locaux de l'IFMKDV

Le 17 mai 2024, à la suite de 2 ans de travaux, l'Université Lyon 1 a remis les clés des nouveaux locaux de l'Institut de Formation en Masso Kinésithérapie pour Déficiants Visuels qui ont entièrement été rénovés et réhabilités. Le déménagement de l'institut est prévu les 8, 9 et 10 juillet prochain marquant ainsi un nouveau départ pour les étudiants et les professionnels de l'IFMKDV.

Les locaux sont situés sur le futur site « réadaptation » dans le bâtiment Laennec B au 7 rue Guillaume Paradin. Quatre salles de classes dont une dédiée aux étudiants et deux salles de pratiques permettront aux étudiants de travailler dans de bonnes conditions.

Autre évènement de cette fin d'année, la remise des diplômes aux étudiants de dernière année de formation. 6 étudiants vont être diplômés sur cette première session. Cette manifestation organisée par les étudiants va se dérouler le mardi 2 juillet à partir de 17h



Un aperçu de ces nouveaux locaux

métropole
aidante®
— ASSOCIATION LOI 1901

La pause Brindille organise la 2e édition du
Tribu Brindille Festival le 6 juillet 2024, de 10h à 22h,
au Domaine Lyon Saint Joseph à Sainte-Foy-Les-Lyon.

Ce festival est spécialement dédié aux jeunes de 7 à 25 ans qui font face à la maladie, au handicap ou à l'addiction d'un proche.

L'objectif est de s'amuser, de penser à autre chose, de sortir de son quotidien pour une pause joyeuse et festive. C'est aussi une façon de remercier tous les enfants, adolescents et jeunes adultes qui soutiennent tous les jours leur(s) proche(s).

Que vous soyez fils, fille, frère, sœur, amoureux ou ami d'une personne en difficulté, cette journée est faite pour vous !

Pour plus d'informations et pour vous inscrire, découvrez notre actualité..

Les Reportages France 3 Grand Lyon - Un Atelier pour apprendre à écrire en Braille



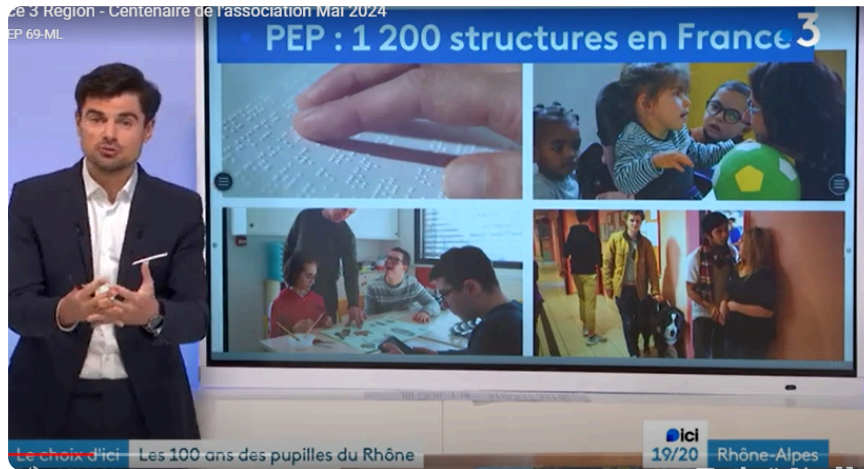
"Un œil sur l'histoire"

La déficience visuelle sur le territoire de
Villeurbanne.

Tout au long de la semaine du handicap de
Villeurbanne, du 13 au 17 mai 2024 des
animations ont été proposées en lien avec
l'équipe du CTRDV et en partenariat avec la
Maison du Livre, de l'Image et du Son,

Reportage France 3

Reportage à l'occasion du centenaire des PEP



Le reportage dédié au Centenaires des PEP a été diffusé dans le Journal Télévisé de France 3 mardi 28 mai et propose un rappel historique de l'association, de ses valeurs et missions.

Reportage Vidéo

Lancement d'une plateforme vidéo pour les familles d'enfants aveugles ou malvoyants



Plateforme vidéo, la « DVthèque de Nistag »,

New!

L'Association Nationale des Parents d'Enfants Aveugles ou malvoyants (ANPEA) et le CTRDV (Centre Technique Régional pour la Déficience Visuelle) sont ravis d'annoncer le lancement de leur **plateforme vidéo**, la "**DVthèque de Nistag**" qui rassemble des vidéos répondant aux questions que se posent les familles dans leur quotidien. Ce projet bénéficie du soutien financier de la Fondation Cérès et de la Fondation de France.

Nistag, la mascotte de la DVthèque, y partage des témoignages, des informations pratiques, des conseils et des astuces autour de la déficience visuelle.

Courtes, faciles à regarder chez soi ou dans les transports, ces vidéos sont regroupées en plusieurs thématiques :

- Parcours de vie,
- Sport, loisirs et culture,
- Scolarité et études supérieures,
- Emploi et vie professionnelle,
- Mobilité, autonomie,
- Accès à l'information et au numérique,
- Santé...

et on peut suivre les aventures de Nistag sur sa chaîne <https://www.youtube.com/@dvtheque-nistag/videos>

Plateforme vidéo



Conférence de Yann le Bossé

Le 3 juin 2024

Le Pouvoir d'agir

Les propos de Yann Le Bossé et ses exemples, ainsi sommairement réduits, pouvaient aussi illustrer la formule désormais généralisée « Rien pour nous sans nous », qui impose la reconnaissance de ce pouvoir d'agir comme moteur d'une société inclusive.

Trois notions ou expressions retenues après la conférence de Yann Le Bossé sur le Pouvoir d'Agir :

Pragmatisme : les travailleurs sociaux ont des références, des expériences, des outils, mais devant chaque situation, c'est leur disponibilité par l'écoute, l'observation qui les rend capables d'entendre la personne, ses désirs, sans jamais la réduire à la raison même de l'intervention sociale, pour nous le handicap.

Le **Pas Proximal** : il découle de la rencontre, ouverte et donc pragmatique. C'est le pas, quel qu'il soit, proche et donc acceptable, que la personne se sent capable de faire. Ce « pas proximal » parce qu'il peut être synonyme de réussite, est seul à même de relancer une dynamique personnelle.

L'Evaluation : ses indicateurs, ses critères sont essentiellement personnels, ils sont multiples, et ne se dégagent que du travail pragmatique réalisé. C'est peut-être, dans le travail social, le levier qui permet de ne pas s'enfermer et surtout de ne pas enfermer les personnes accompagnées dans les grands objectifs institutionnels, quelque légitimes qu'ils soient.

Pour en savoir plus sur le développement du pouvoir d'agir, voici quelques liens vers des vidéos de Yann Le Bossé :

<https://www.youtube.com/watch?v=vnSe3eBTDRE>

<https://www.youtube.com/watch?v=zclLB5uUc8g>

<https://www.youtube.com/watch?v=3supVIZvax8>

Synthèse du Baromètre QVCT 2024

Vous avez été **228** à répondre au questionnaire.



Les indicateurs globaux

Vous évaluez votre **qualité de vie au travail** à **6,9/10**

Cette moyenne est légèrement supérieure à celle du secteur.

49% trouvent que **leur qualité de vie au travail s'est améliorée ou reste inchangée**

mais **28%** estiment que leurs conditions de travail **se sont dégradées**.

78% d'entre vous recommanderaient leur établissement comme **un endroit où il fait bon travailler** (ce pourcentage tombe à 66% dans les autres établissements du secteur médicosocial)

Contenu et sens du travail

Vous trouvez globalement que **votre travail a du sens et de l'utilité**, notamment grâce à une autonomie de travail, une liberté de faire évoluer les procédures, la possibilité d'être créatifs et de pouvoir faire évoluer ses compétences.



Organisation du travail

95% des répondants savent ce que l'on attend d'eux au travail.

Cependant, **33%** s'interrogent sur les critères d'évaluation de leur travail. Vous êtes **73%** à être satisfaits des moyens matériels dont vous disposez pour accomplir vos missions. **77%** d'entre vous estiment recevoir les informations nécessaires à l'accomplissement de leurs missions. Malgré ces points positifs, **44%** d'entre vous disent avoir une charge de travail excessive, **42%** se sentent sous pression.

Équilibre vie privée et professionnelle :

83 % estiment avoir un bon équilibre entre vie privée et professionnelle.

C'est encore une fois une moyenne supérieure à la moyenne nationale du secteur



Relation et soutien social

L'ambiance de travail est bonne au sein des équipes pour 91% d'entre vous.

Vous estimez recevoir suffisamment de soutien de la part de votre encadrement de proximité dans les situations difficiles. **38%** d'entre vous n'ont jamais de relations conflictuelles avec ses collègues et **54%** avec sa hiérarchie.

Relations avec le public

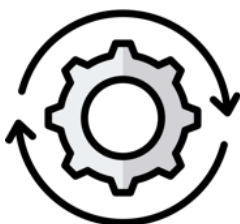
Il y a globalement un sentiment de reconnaissance du public accueilli même si on trouve une grande diversité de publics dans notre organisation.

Participation, capacité à s'exprimer et à agir :

Vous êtes **80 %** à être globalement satisfaits des possibilités d'expression sur le travail et l'organisation

Vous avez de manière générale une bonne connaissance des projets de votre structure.

Les temps d'échanges sur le travail sont importants pour **58%** d'entre vous et **72%** estiment que cela peut améliorer la qualité de vie au travail.



Impact des changements :

Vous êtes **70 %** à estimer recevoir une information claire sur les évolutions ou changement dans vos structures. Si, pour une majorité d'entre vous, ces changements ont eu ou n'entraînent pas d'impact, vous êtes **29%** à trouver qu'ils ont un impact négatif sur votre travail.

68% ont confiance dans leur avenir professionnel au sein de leur structure (moyenne supérieure à la moyenne nationale du secteur)

Quelles sont vos attentes ?”



Les actions qui pourraient améliorer la QVT :

- Améliorer la communication et l'information
- Développer la reconnaissance et la valorisation du travail et des compétences
- Améliorer l'organisation du travail.

[Voir les résultats complets](#)

Evènements à venir

Activités de Loisirs et de Repit

du 8 juillet au 23 août 2024



Du 8 juillet au 23 août 2024, seront proposés à l'Atelier Léonard de Vinci à Vaulx-en-Velin, des ateliers et des animations adaptés et gratuits pour les jeunes de 4 à 25 ans en situation de handicap, ouvert aussi aux personnes intéressées par les animations en mixité de public. Organisé par La MIETE, son collectif, l'association Les PEP 69/ML et la Ville de Vaulx-en-Velin, cet événement vise à offrir des moments de détente et de répit aux familles, ainsi que des activités inclusives et enrichissantes pour tous.

[Retrouver l'Agenda des activités](#)

EVENEMENT DE VALORISATION « MOBILITE EUROPEENNE, DIVERSITE & INCLUSION » - JEUDI 19 SEPTEMBRE 2024

INVITATION-JEUDI 19 SEPTEMBRE
Événement de valorisation « mobilité
européenne, diversité & inclusion »

L'Atelier Léonard de Vinci
Vaulx-en-Velin



Le jeudi 19 septembre de 10h à 16h30, à l'Atelier Léonard de Vinci – Médiathèque Maison de de Quartier – 7 avenue Maurice Thorez – 69120 Vaulx-en-Velin, les association IRSAM et Les PEP 69/ML ont le plaisir de vous inviter à une journée de valorisation « mobilité européenne, diversité et inclusion ». Vous pourrez découvrir des projets de mobilité européenne avec des jeunes en situation de handicap, issus de l'aide sociale à l'enfance ou de milieux défavorisés et prendre connaissance des opportunités offertes par les programmes Erasmus+ jeunesse.

La journée se déroulera en deux temps forts :

1. une session en plénière avec les restitutions de projets inspirants, une présentation des opportunités de financements européens jeunesse et une introduction à la stratégie « Inclusion et Diversité » des programmes Erasmus+ ;
2. des ateliers de travail thématiques en petits groupes permettant d'aller plus en détails sur certains aspects de la mobilité européenne inclusive : introduction aux compétences de gestion de projet attendues, opportunités de financement des besoins spécifiques, recherche de partenaires internationaux...

Ce sera l'occasion de :

- créer un réseau handicap et mobilité européenne
- promouvoir le développement de projets transnationaux dans les secteurs social et médico-social
- comprendre le fonctionnement des mobilités jeunesse
- connaître les appuis financiers et opérationnels
- s'intégrer dans un processus d'accompagnement

Le midi, un repas végétarien vous est offert, sur inscription.

Nous vous remercions de confirmer votre participation **avant le 9 septembre 2024**

Inscription jeudi 19 septembre 2024



FORMATION AUTODETERMINATION - LES INSCRIPTIONS SONT OUVERTES !!!

Dans le cadre de la mise en oeuvre du plan de développement des compétences, des sessions de formation de 2 jours vous sont proposées sur l'autodétermination avec Campus Formation. Les programmes sont à votre disposition en cliquant ci-dessous.

Les programmes de formation

FLASH FEDERATION

Flash Fédération



Ressources humaines

Bienvenue à :

- Clara LOISEAU, psychologue au SESSAD Bellevue
- Lou GUION-FIRMIN, facilitrice de parcours de vie à la Communauté 360
- Aurore LAFITTE, orthophoniste au DITEP de Gerland
- Melissa METTAI, secrétaire au CMPP Bossuet,

Bonne route à :

- Elisa DUMAREST, agent de service au DITEP Villeurbanne/Duchère
- Farid MAHDADI, Directeur du DITEP de Givors



Retrouvez toutes les offres d'emploi de l'association, en cliquant [ICI](#)

Accédez à toutes les informations relatives au salariés, sur le [Blog RH](#)



Pour mener à bien son projet, l'association a besoin de vous !

Rejoignez les PEP 69/ML !

Adhérez à l'association en 2024 en cliquant [ICI](#)

Toutes les informations et le programme du centre de formation, [ICI](#)

Retrouvez le dernier flash infos fédéral des PEP
Edition du 6 juin 2024

Retrouvez les précédents flash infos
[ICI](#)

Lien vers le projet santé numérique [ICI](#)

SOLIDARITÉ / **ÉGALITÉ** / **CITOYENNETÉ** / **LAÏCITÉ**

www.lespep69.org

This email was sent to {{contact.EMAIL}}
You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[Se désinscrire](#)